



trasporti regionali della sardegna

Procedura aperta ai sensi dell'art 155, comma 1 e dell'articolo 71 del D.Lgs. n. 36/2023 per l'affidamento del Servizio di Medico Competente e Accertamenti Diagnostico-Strumentali effettuati ai sensi del D.Lgs.81/2008 e s.m.i.

GARA n°25/2024 -CIG B108086187

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

ARST S.p.A

Società con socio unico

Sede legale: via Posada 8/10, 09122 Cagliari

P.IVA / CF e iscrizione CCIAA Cagliari 00145190922

Capitale Sociale € 819.000 i.v.

t (+39)070265701 **p** arst@pec.arstspa.info **m** arst@arst.sardegna.it



Progettazione ed Erogazione del Servizio di TPC su gomma (in regione Sardegna)
Via Ferdinando Cagliari, 64/66m - 09100m - Cagliari, Italia

1. LUOGO DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO

La ditta aggiudicataria del Servizio dovrà garantire le prestazioni nei seguenti luoghi:

- Cagliari;
- Guspini (SU);
- Iglesias (SU);
- Carbonia (SU);
- Lanusei (OG);
- Olbia (OT);
- Oristano (OR);
- Macomer (NU);
- Nuoro (NU);
- Sassari (SS).

Per l'effettuazione delle visite e degli esami, la Committente potrà rendere disponibile uno spazio all'interno dei propri ambienti di lavoro. Tale ipotesi non vincola ARST in alcun modo; la disponibilità degli ambienti, se pure concessa, può essere interrotta in qualunque momento.

2. SERVIZIO RICHIESTO

Il Servizio ha per oggetto lo svolgimento delle prestazioni professionali legate all'attività di Medico Competente definite dagli art. 25, 39, 40, 41, 45 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

Il Servizio prevede lo svolgimento dei compiti di cui ai suddetti articoli del D.Lgs.81/2008 di cui si riportano di seguito i principali:

1. Collaborazione con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborazione alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
2. Istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
3. Consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, della

- documentazione sanitaria in suo possesso e informazione riguardo la necessità di conservazione;
4. Consegna al Datore di Lavoro, al termine dell'incarico, della documentazione sanitaria in suo possesso;
 5. Programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici di ciascun lavoratore, tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
 6. Svolgimento della sorveglianza sanitaria attraverso:
 - 6.1. visite mediche preventive intese a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
 - 6.2. visite mediche periodiche per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
 - 6.3. visite mediche su richiesta del lavoratore, qualora siano ritenute dal medico competente correlate ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
 - 6.4. visite mediche in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
 - 6.5. visite mediche alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
 - 6.6. visite mediche alla ripresa del lavoro a seguito di assenza, per motivi di salute, superiore a 60 gg continuativi;
 7. Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire, su richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
 8. Fornire informazioni ad ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
 9. Fornire per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/2008, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata dando indicazione sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
 10. Visitare degli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno.

Il Servizio prevede inoltre quanto segue:

1. Effettuare test a sorpresa (anche sul luogo di lavoro) finalizzati all'accertamento di condizioni di alcoldipendenza e tossicodipendenza per le mansioni a rischio;
2. Somministrare la vaccinazione antitetanica, tenuto conto delle mansioni svolte dai lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria.

3. OBBLIGHI CONTRATTUALI

La ditta aggiudicataria deve fornire il servizio in oggetto nel rispetto degli obblighi normativi imposti dal D.Lgs. 81/2008 per la figura del Medico Competente e l'effettuazione degli esami ed accertamenti diagnostico strumentali periodici sui lavoratori.

Gli ambienti in cui si svolgono le visite ed esami diagnostico-strumentali, devono essere idonei alla destinazione d'uso e rispondenti alle disposizioni di legge vigenti.

La ditta appaltatrice deve proporre alla Committente i nominativi dei Medici Competenti, la loro distribuzione territoriale ed il nominativo del Medico che potrebbe rivestire l'incarico di Medico Coordinatore.

Nell'ambito dell'effettuazione delle visite e degli esami correlati, l'organizzazione deve essere tale da garantire lo svolgimento di tutti gli accertamenti sul singolo lavoratore, nella stessa giornata e nella stessa località.

La ditta appaltatrice deve garantire un'unica Segreteria organizzativa che programmi le visite, gli esami diagnostici ed ogni attività correlata al ruolo del Medico Competente.

La programmazione visite deve avvenire, a cura della Segreteria Organizzativa, con un anticipo di almeno un mese rispetto alla scadenza delle idoneità, affinché non sia inficiata l'organizzazione del Servizio di Trasporto Pubblico. La Segreteria organizzativa deve definire la suddetta programmazione attraverso opportuno coordinamento con ciascuna Sede Territoriale ARST.

La condivisione di tutte le informazioni tra le parti, finalizzate al corretto svolgimento dell'appalto, dovrà avvenire in maniera trasparente ed immediata attraverso apposita piattaforma gestionale online dedicata.

L'intera agenda organizzativa, la trasmissione dei certificati di idoneità, la gestione degli alert sulle scadenze visite ed ogni attività prevista dall'appalto dovrà avvenire mediante la suddetta piattaforma gestionale.

La piattaforma gestionale deve consentire l'esportazione dello stato complessivo della sorveglianza sanitaria in formato *.xls* in aggiunta alla disponibilità dei certificati di idoneità in formato *.pdf*

Il Protocollo Sanitario è definito dal Medico Competente per mansione.

L'importo offerto per ciascun lavoratore che svolge la specifica mansione è da intendersi comprensivo di tutti gli adempimenti necessari per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria, la certificazione dell'idoneità alla mansione, tutte le visite generiche e

specialistiche, tutti gli accertamenti diagnostico strumentali disposti dal Medico Competente indipendentemente dal loro numero e/o dalla loro ripetizione nell'arco dell'anno.

In aggiunta, nell'arco dell'anno, potrà essere disposta l'effettuazione della sorveglianza sanitaria:

- su richiesta del lavoratore;
- per cambio mansione (qualora il profilo di rischio per la nuova mansione implichi la necessità di ulteriori accertamenti sanitari);
- alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art.41, comma 2 ,lettera e);
- precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi.

Eventuali ulteriori tipologie di esami che dovessero rendersi necessari, per indagini specifiche extra protocollo, verranno remunerati, previa autorizzazione della Committente, secondo Prezzari e Tariffari ufficiali.

La sorveglianza sanitaria include tutte le attività di segreteria correlate all'istituzione, all'aggiornamento ed alla custodia della cartella sanitaria e di rischio, alla formulazione del giudizio del medico ed a tutti gli obblighi di informazione, trasmissione etc, previsti dal D.Lgs.81/2008.

4. CONTABILIZZAZIONE DELL'APPALTO

Il corrispettivo delle prestazioni sarà erogato nel rispetto dell'elenco prezzi contrattuale.

I pagamenti delle prestazioni avverranno mensilmente a seguito di ricevimento fattura, successiva al completamento della mensilità, decorsi 30 (trenta) giorni fine mese data fattura.

Con anticipo di 5 gg lavorativi rispetto alla emissione della fattura è richiesta la presentazione di un prospetto riepilogativo delle attività svolte, in cui la sorveglianza sanitaria è computata per mansione. Il prospetto deve comprendere l'elenco del personale suddiviso per Sede, Mansione e Gruppo Omogeneo cui si riferisce la prestazione, l'indicazione della Sede di appartenenza del lavoratore, il Medico che ha eseguito la prestazione, la data della visita e dell'emissione del certificato. Per i lavoratori aventi mansioni multiple, il pagamento avverrà con riferimento alla mansione più gravosa.

Il prospetto mensile non può ricomprendere visite mediche per le quali non è stato emesso il relativo certificato.

Il pagamento verrà effettuato mediante bonifico bancario sul conto corrente indicato dall'Aggiudicatario ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari.

Le fatture dovranno essere intestate a:

ARST SPA

P.IVA n° 00145190922

via Posada 10, 09122 Cagliari.

Ai sensi della legge 96/2017, si comunica che dal 01/07/2017 tutte le fatture emesse per i servizi e le forniture resi ad ARST SPA dovranno riportare la dicitura SCISSIONE DEI PAGAMENTI art. 17-ter DPR n.633/72. ARST SpA corrisponderà il solo imponibile e provvederà a versare direttamente all'Erario l'importo dell'IVA esposto in fattura secondo le disposizioni legislative in vigore.

5. VARIAZIONE DELLE PRESTAZIONI

ARST si riserva la facoltà di introdurre nell'appalto variazioni entro i limiti stabiliti di un quinto in più o in meno dell'importo contrattuale, ai sensi dell'art.120 comma 9 del Dlgs 36/2023 senza che l'Aggiudicatario possa pretendere compensi all'infuori del pagamento a conguaglio delle prestazioni eseguite.

Qualora l'Aggiudicatario voglia proporre variazioni al Servizio, queste devono essere preventivamente approvate dalla Committente, pertanto non saranno riconosciute variazioni extra contrattuali di qualsiasi tipo e quantità, senza la preventiva approvazione.

Le eventuali variazioni sono valutate mediante l'applicazione dei prezzi di cui all'elenco prezzi contrattuale.

Se tra i prezzi di cui all'elenco prezzi contrattuale, non siano previsti prezzi per le prestazioni di nuova introduzione, si procede alla formazione di nuovi prezzi in contraddittorio tra ARST e l'Affidatario.

Mediante apposito verbale di concordamento sottoscritto dalle parti, i predetti nuovi prezzi sono desunti, in ordine di priorità:

- a) da listini ufficiali vigenti nell'area interessata;
- b) ragguagliandoli a quelli di servizi consimili comprese nel contratto;
- c) ricavandoli totalmente o parzialmente da nuove regolari analisi di mercato

effettuate alla data di formulazione dell'offerta. I nuovi prezzi sono soggetti al relativo ribasso d'asta.

6. REVISIONE DEI PREZZI

Prima della stipula del contratto, la Stazione Appaltante e l'Aggiudicatario daranno concordemente atto, con verbale da entrambi sottoscritto, del permanere delle condizioni che consentono l'immediata esecuzione del Servizio, anche con riferimento al corrispettivo offerto dall'Aggiudicatario.

Qualora l'Aggiudicatario ritenga che il corrispettivo offerto per l'inizio dell'affidamento del servizio debba essere aggiornato, per effetto di variazioni di singoli prezzi che determinano variazioni superiori al 5% rispetto all'importo complessivo di aggiudicazione, lo comunica alla stazione appaltante con esplicita riserva. La riserva non costituisce comunque giustificazione per la mancata stipulazione del contratto nel termine previsto dalla Stazione Appaltante né, tantomeno, giustificazione per la mancata esecuzione delle prestazioni previste nel contratto.

Resta inteso che l'Affidatario è obbligato a presentare tutta la documentazione comprovante l'aumento dei prezzi richiesto.

La Stazione Appaltante condurrà apposita istruttoria al fine di individuare le variazioni percentuali dei singoli prezzi che incidono sul contratto aggiudicato. L'istruttoria tiene conto degli indici ISTAT come previsto dall'art. 60 del D.Lgs. 36/2023.

Sulle richieste avanzate dall'Affidatario, la Stazione Appaltante si pronuncia con provvedimento motivato.

In caso di accoglimento delle richieste dell'Affidatario, il provvedimento determina l'importo della compensazione al medesimo riconosciuta.

7. TEMPO DI ESECUZIONE

Entro 15 giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla data della Lettera Contratto, l'Appaltatore dovrà prendere contatto con la Committente per la "consegna delle attività", che sarà attestata mediante apposito Verbale di avvio/consegna delle prestazioni.

L'effettuazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto della pianificazione, garantendo il non superamento delle scadenze di idoneità.

L'effettuazione delle prestazioni che non rientrano nella pianificazione annuale, quali ad es.: nuove assunzioni, cambi mansione, assenze per motivi di salute di durata superiore a 60 gg, dovrà avvenire entro cinque giorni lavorativi dalla richiesta di ARST.

Relativamente all'effettuazione dei test a sorpresa (anche sul luogo di lavoro) finalizzati all'accertamento di condizioni di alcoldipendenza e tossicodipendenza, ARST si riserva la facoltà, in situazioni straordinarie non prevedibili, di richiedere l'effettuazione tempestiva di uno o più test che dovranno svolgersi nell'arco della stessa giornata o durante la giornata successiva alla richiesta.

Il giudizio di idoneità dei lavoratori sottoposti a visita dovrà essere reso disponibile ad ARST S.p.A. entro cinque giorni lavorativi a far data da quello di effettuazione della visita.

L'eventuale positività all'assunzione di alcool e sostanze psicotrope deve essere immediatamente comunicata alla Committente.

La trasmissione della documentazione sanitaria al lavoratore che ne fa richiesta deve avvenire entro sette giorni lavorativi dalla richiesta.

8. SICUREZZA SUL LAVORO

L'Appaltatore è obbligato a svolgere le prestazioni nel rispetto del D.Lgs.n.81/2008 relativamente a tutti i rischi per la salute e sicurezza a cui sono esposti i lavoratori impegnati nell'Appalto.

E' prevista la redazione del DUVRI (art. 26 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) per eventuali attività da svolgere presso le Sedi Territoriali. Il DUVRI costituisce parte integrante del contratto d'appalto.

L'appaltatore deve collaborare con ARST alla stesura definitiva del DUVRI, fornendo tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei rischi interferenziali propri dell'attività in appalto. L'Appaltatore rimane inoltre obbligato a prendere contatti con i Referenti di Sede prima di ogni suo ingresso in Azienda affinché gli si indichi la strada da percorrere per raggiungere gli ambienti concessi in uso per le proprie attività.

9. PENALI

Nel corso dello svolgimento del Servizio possono essere applicate delle penali, fino al raggiungimento del 10% dell'ammontare netto contrattuale, per mancato rispetto della convenzione:

VIOLAZIONE	PENALE (percentuale rispetto all'ammontare netto contrattuale)
Mancata esecuzione delle visite mediche. Per ogni giorno di ritardo	0,5 ‰
Mancata trasmissione del giudizio di idoneità. Per ogni giorno di ritardo	0,5 ‰
Mancata trasmissione della documentazione sanitaria al lavoratore che ne ha fatto richiesta. Per ogni giorno di ritardo	0,3 ‰
Mancata esecuzione della visita annuale dei luoghi di lavoro da parte del Medico Competente. Per ogni giorno di ritardo dalla scadenza annuale	0,3 ‰
Mancata trasmissione dei risultati annuali anonimi della sorveglianza sanitaria. Per ogni giorno di ritardo rispetto alla data della riunione periodica di cui all'at. 35 del D.Lgs.81/2008 e s.m.i.	0,3 ‰
Mancato rispetto dell'Organizzazione e Gestione del Servizio come da offerta tecnica.	0,5 ‰

L'importo delle penali sarà trattenuto in sede di liquidazione delle competenze dovute.

Inoltre, la convenzione può essere risolta in qualsiasi momento, a insindacabile giudizio di ARST:

- dopo l'applicazione della terza penale trimestrale;
- qualora la Ditta sospenda senza giustificato motivo le prestazioni oggetto della presente convenzione.

La risoluzione della convenzione per i motivi suindicati, comporterà l'incameramento del deposito cauzionale definitivo, salvo la facoltà di ARST di pretendere il risarcimento di eventuali ulteriori danni conseguenti dalla risoluzione stessa.

10. RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

L'ARST ha diritto, a suo insindacabile giudizio, di risolvere il contratto nel caso in cui l'appaltatore incorra in gravi inadempienze rispetto agli obblighi contrattuali assunti o in frequenti irregolarità nell'esecuzione del servizio;

La risoluzione si verifica di diritto, mediante unilaterale dichiarazione di ARST, trasmessa con lettera Raccomandata A.R. o a mezzo PEC.

In ogni caso, resta fermo il diritto per l'ARST al risarcimento dei danni subiti per effetto della risoluzione del contratto di cui al presente capitolato.

11. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia dovesse insorgere in ordine alla interpretazione od esecuzione del Contratto, il Foro competente è in via esclusiva quello di Cagliari.

12. SOMMARIO

1. LUOGO DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO	1
2. SERVIZIO RICHIESTO	1
3. OBBLIGHI CONTRATTUALI	3
4. CONTABILIZZAZIONE DELL'APPALTO	4
5. VARIAZIONE DELLE PRESTAZIONI	5
6. REVISIONE DEI PREZZI	6
7. TEMPO DI ESECUZIONE	6
8. SICUREZZA SUL LAVORO	7
9. PENALI	8
10. RISOLUZIONE DEL CONTRATTO	8
11. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	9
12. SOMMARIO	9