



trasporti regionali della sardegna

## ARST S.p.A. Trasporti Regionali della Sardegna

**Selezione Pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il profilo professionale di Collaboratore di Ufficio par. 175 (Area professionale 3<sup>a</sup> area operativa amministrazione e servizi c. c. n. I. autoferrotranvieri) Area Comunicazione e Marketing.**

### Premessa

Vista la Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'ARST S.p.A. n. 1330 del 13.06.2019, relativa al Piano Triennale del Fabbisogno del personale ARST S.p.A. 2019/2021;

Vista la Nota protocollo 1375 del 11.07.2019 con la quale l'Assessorato ai Trasporti ha comunicato l'assenso all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale ARST S.p.A. 2019/2021;

Visto il Regolamento Interno per il reclutamento del personale presso l'ARST S.p.A. adottato con delibera dell'Amministratore Unico n. 40 del 17 ottobre 2013, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità.

### Art. 1 Pubblicazione Bando

ARST S.p.A. rende noto che è indetta una Selezione Pubblica per valutazione curriculare, test e colloquio per la copertura di **1 posto** mediante assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, full time o part time, per il profilo professionale di Collaboratore di Ufficio, parametro 175 (Area professionale 3<sup>a</sup> Area Operativa Amministrazione e Servizi C.C.N.L. autoferrotranvieri) da inserire nell'Area Marketing dell'ARST S.p.A.

L'ARST garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul luogo di lavoro come previsto dalla legge n. 125 del 10 Aprile 1991.

Le procedure selettive verranno espletate in conformità alla vigente normativa in materia.

Il presente Bando di Selezione sarà pubblicato sul sito web dell'ARST S.p.A. [www.arst.sardegna.it](http://www.arst.sardegna.it) nella Sezione "Bandi e Concorsi" e sul BURAS Parte Terza – Serie inserzioni Concorsi.

### Art. 2 Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla Selezione di cui al precedente art. 1 è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18.
- cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97 e aggiornato al D.lgs. del 25 maggio 2017 n. 75;
- godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi della vigente normativa in materia;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

- non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, salvo l'avvenuta riabilitazione, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale o altro diploma dichiarato equipollente o equivalente

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di ammissione alla Selezione.

L'ARST verificherà il possesso dei requisiti richiesti nel Bando per la partecipazione, prima della pubblicazione della graduatoria finale di cui al successivo art. 8.

L'ARST si riserva comunque di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla Selezione per difetto dei requisiti previsti; pertanto, tutti i candidati sono considerati ammessi con riserva.

Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa.

### **art. 3 Domanda di partecipazione**

Ciascun concorrente, nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere:

- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, codice fiscale;
- l'indirizzo di residenza (via, numero civico, Comune, codice di avviamento postale);
- la residenza ed il domicilio eletto per le comunicazioni relative alla selezione nonché l'indirizzo mail e/o Pec;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013;
- il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero le ragioni del mancato godimento dei diritti civili e politici;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- la posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- di non essere stati destituiti o dispensati da un impiego presso una pubblica amministrazione e di non avere subito condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti per uno dei reati che non consentono la nomina nei pubblici uffici;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne e i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- il titolo di studio posseduto tra quelli previsti quale requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2 con l'indicazione della data di conseguimento, dell'istituto che lo ha rilasciato, della votazione riportata;
- l'accettazione incondizionata delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando di selezione e dal vigente regolamento per lo stato giuridico ed economico del personale.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata; alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità (D.P.R. 445/2000). Deve essere allegato, altresì, il curriculum vitae in lingua italiana che dovrà contenere specifiche indicazioni sulle esperienze maturate sia in attività inerenti il profilo oggetto della Selezione, che in altre attività.

Nella domanda di ammissione occorre, altresì, inserire, se posseduto, l'indirizzo pec nominativo o un indirizzo email presso il quale ciascun candidato potrà ricevere comunicazioni relative alla selezione ed un recapito telefonico. Sono ammessi esclusivamente indirizzi mail o pec nominativi di cui il candidato sia titolare.

Il candidato avrà l'onere di comunicare ogni eventuale variazione di tali dati a mezzo mail o pec; in assenza di tale comunicazione di variazione ARST S.p.A. non avrà nessuna responsabilità per il mancato ricevimento delle comunicazioni relative alla selezione.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte al successivo art. 4, o trasmesse oltre il termine suddetto, e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente bando di selezione.

Tutti i requisiti di cui all'art 2 e i requisiti indicati nel curriculum vitae devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande a **pena di esclusione dalla Selezione**. I requisiti devono permanere in qualsiasi fase della Selezione e al momento dell'eventuale assunzione.

#### **Art. 4 Termine e Modalità di presentazione della domanda**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione potrà avvenire **esclusivamente** tramite la procedura guidata disponibile on line, al seguente indirizzo web <https://selezioni.arstspa.it>.

Il portale per le candidature alla Selezione Pubblica, **sarà reso disponibile a decorrere dalle ore 8,30 del 5 febbraio 2021 e fino alle ore 13.00 del 8 marzo 2021 (termine ultimo di scadenza per la presentazione delle domande).**

Il bando sarà disponibile sul sito dell'ARST S.p.A. all'indirizzo web [www.arst.sardegna.it](http://www.arst.sardegna.it) nella sezione "Bandi e Concorsi" nonché sul B.U.R.A.S. come specificato al precedente art. 1.

Non si terrà conto di eventuali domande che dovessero pervenire con modalità differenti e/o oltre il termine di scadenza sopra indicato per la presentazione delle domande di partecipazione.

In tal caso le medesime domande non consentiranno la partecipazione alla selezione.

#### **Art. 5 Documenti richiesti per la partecipazione alla selezione**

Alla domanda di partecipazione deve allegarsi il documento di identità e il curriculum vitae aggiornato e completo in formato europeo e in lingua italiana come meglio specificato all'art. 3.

Nessun altro documento dev'essere allegato purché il candidato fornisca tutte le notizie e le dichiarazioni richieste dal fac-simile di domanda disponibile al seguente indirizzo web <https://selezioni.arstspa.it>, che costituisce autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Si informa che ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2001 l'ARST è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2001.

Nel caso di controllo, la verifica sul possesso dei requisiti prescritti comporterà la richiesta alle amministrazioni certificanti della conformità di quanto dichiarato con le risultanze dei registri dalle medesime custoditi.

#### **Art. 6 Modalità di Selezione e criteri di Valutazione**

La Selezione avverrà per valutazione curriculare, test e colloquio e sarà affidata ad una Società esterna che effettuerà:

- 1) una valutazione dei curricula ricevuti. A tal fine il curriculum dovrà contenere specifiche indicazioni sulle eventuali esperienze maturate sia in attività inerenti il profilo oggetto della Selezione, che in altre attività.

La valutazione dei curriculum vitae prevede l'assegnazione di un massimo di **20 punti** così suddivisi:

- Esperienza maturata (negli ultimi 5 anni). **Massimo 10 punti** che saranno assegnati in funzione della maggior coerenza del profilo richiesto e degli anni di svolgimento delle attività;
- Voto di Diploma 60/60 o 100/100 (**10 punti**).

Tutti i requisiti di cui sopra (esperienza maturata e voto di diploma) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente Selezione e devono essere dichiarati e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

In sede di presentazione della domanda, non si terrà conto dei requisiti posseduti ma non dichiarati nella domanda di partecipazione.

2) La somministrazione di un test di personalità ed un colloquio conoscitivo finalizzato all'approfondimento della conoscenza del candidato, delle capacità, delle attitudini e della motivazione a ricoprire la posizione oggetto di selezione (di seguito per brevità TEST) al quale sarà attribuito un punteggio massimo di **30 punti**.

Saranno convocati per il TEST i primi 30 candidati in base alla somma dei punteggi più alti riportati nella esperienza maturata e voto di diploma oltre gli eventuali ex aequo.

L'elenco finale dei candidati verrà redatto sulla base delle valutazioni espresse in merito ai curriculum (di cui all'art. 6 punto 1), ai risultati del TEST (di cui all'art. 6 punto 2), che permetteranno di produrre un elenco in ordine di punteggio.

3) Sulla base di questo, i primi 20 candidati con la prova di cui all'art. 6 punto 2) saranno sottoposti al colloquio che sarà effettuato da parte di ARST S.p.A.

Al Colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di **50 punti**.

L'ARST procederà, tramite una commissione interna, nominata ai sensi dell'art. 10 del presente Bando, ad effettuare ai primi 20 candidati individuati con la prova di cui all'art. 6 punto 2), un colloquio tecnico volto alla verifica del possesso delle conoscenze e competenze richieste dal ruolo selezionato vertente sui seguenti argomenti / materie:

- Il quadro normativo che regola l'attività di un'azienda di Trasporto Pubblico Locale;
- Le diverse modalità di trasporto: caratteristiche tecniche, commerciali;
- I diversi sistemi tariffari: ferrovia (TPL e turistica), autoservizi (urbani e extraurbani), metropolitana;
- Gli spazi pubblicitari: beni del patrimonio regionale in concessione a privati;
- TPL e turismo: come i servizi possono rispondere alla mobilità turistica;
- L'organizzazione di manifestazioni e servizi speciali: partner, sponsor, autorizzazioni, obblighi;
- Le relazioni esterne: rapporti coi mass media, stakeholders, pubblicazione di articoli/report, public speaking;
- L'utilizzo dei social: strumento importante per conoscere il mercato e promuovere i servizi;
- I canali commerciali: rete di vendita tradizionale e on line.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato otterrà una **votazione non inferiore a 30/50**.

I punteggi finali del colloquio saranno attribuiti con numero intero senza l'indicazione di cifre decimali.

Le prove si svolgeranno in lingua italiana secondo il calendario che sarà reso noto almeno 15 gg prima della prova unitamente all'elenco dei candidati ammessi mediante pubblicazione sul sito aziendale ARST nella Sezione Bandi e Concorsi.

I candidati dovranno presentarsi per sostenere il colloquio muniti di un valido documento di identità, pena l'esclusione.

Il candidato che per qualsiasi causa, non si presenti alle prove nel giorno, nell'orario e nel luogo indicati, sarà considerato rinunciatario e sarà automaticamente escluso dalla Selezione.

Le comunicazioni effettuate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale [www.arst.sardegna.it](http://www.arst.sardegna.it) avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'ARST si riserva la facoltà di modificare date e/o sedi della prova mediante la pubblicazione sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dedicata ai "Bandi e Concorsi".

I risultati della prova saranno pubblicati sul sito dell'ARST [www.arst.sardegna.it](http://www.arst.sardegna.it) nella Sezione Bandi e Concorsi con espressa indicazione dei candidati ammessi a partecipare al Colloquio.

**La Commissione nella valutazione del colloquio di cui all'art. 6 punto 3) dispone del seguente punteggio: fino a 50/50 per il colloquio.**

Il colloquio si intenderà non superato se il candidato avrà ottenuto in esso la votazione inferiore a 30/50.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti riportati, nella valutazione del curriculum (art. 6 punto 1); dei TEST (art. 6 punto 2); nel colloquio (art. 6 punto 3). **Il punteggio massimo conseguibile sarà di 100/100.**

#### **Art. 7 Calendario e Sede del colloquio**

Il calendario, con l'indicazione della data e del luogo in cui si svolgerà il test di personalità e il colloquio conoscitivo finalizzato all'approfondimento della conoscenza del candidato, delle capacità, delle attitudini e della motivazione del ruolo di cui all'art. 6 punto 2) e il colloquio di cui all'art. 6 punto 3), sarà pubblicato, unicamente sul sito dell'ARST [www.arst.sardegna.it](http://www.arst.sardegna.it), nella sezione "Bandi e Concorsi".

Non saranno pertanto utilizzati altri canali di comunicazione.

Tale Avviso varrà a tutti gli effetti quale notifica di convocazione dei candidati ammessi, che dovranno presentarsi nel luogo e nelle date che saranno comunicate sul sito istituzionale dell'ARST [www.arst.sardegna.it](http://www.arst.sardegna.it) nella sezione "Bandi e Concorsi".

Sarà onere dei candidati verificare l'ammissione alle prove consultando l'elenco pubblicato sul sito istituzionale dell'ARST.

L'ARST si riserva la facoltà di modificare date e/o sedi delle prove mediante la pubblicazione sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dedicata ai "Bandi e Concorsi" con un preavviso non inferiore a 10 giorni naturali e consecutivi.

#### **Art. 8 Formazione della Graduatoria**

I candidati idonei saranno inseriti, in base al punteggio complessivo acquisito nella valutazione curriculare (art. 6 punto 1), nei TEST (art. 6 punto 2) e nel colloquio (art. 6 punto 3), in una graduatoria provvisoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato costituito dalla somma del voto riportato in tutte le prove precedentemente indicate.

Le esperienze lavorative dovranno essere comprovate a mezzo di idonea documentazione.

Ultimate le operazioni di selezione la Commissione trasmetterà gli atti agli Uffici competenti dell'ARST S.p.A. per i successivi adempimenti.

A tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria, ARST S.p.A. chiederà la produzione di idonea documentazione attestante l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati, nonché i requisiti di accesso di cui al precedente art. 2, al fine di verificarne la veridicità e predisporre la graduatoria definitiva che sarà pubblicata sul BURAS Parte Terza – Serie Inserzioni Concorsi.

A parità di merito nella graduatoria finale tra due o più candidati idonei la precedenza è determinata dalla minore età.

La graduatoria finale di merito, approvata con Delibera dell'Amministratore Unico di ARST S.p.A. avrà validità di 36 mesi dalla data di pubblicazione sul BURAS Parte Terza – Serie inserzioni Concorsi.

L'Azienda si riserva la facoltà di assumere altri candidati idonei, secondo le necessità organizzative che si dovessero verificare durante la vigenza della graduatoria.

ARST S.p.A. si riserva la facoltà di non assumere alcun candidato dalla graduatoria e l'inserimento nella medesima non darà diritto all'assunzione.

#### **9. Esclusione dalla selezione**

L'esclusione dalla Selezione viene disposta sulla base della verifica istruttoria sulle domande pervenute effettuata dal Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ARST.

#### **10. Commissione esaminatrice**

Per lo svolgimento del Colloquio di cui all'art 6 punto 3) è nominata, con Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'ARST, una Commissione esaminatrice composta da tre componenti di provata esperienza e

qualificazione nelle materie/argomenti indicate nel bando di cui uno con funzioni di Presidente. Parteciperà ai lavori della Commissione un segretario senza poteri di voto con funzioni verbalizzanti.

Nella prima riunione tutti i componenti della Commissione esaminatrice, presa visione dell'elenco nominativo dei 20 candidati ammessi che hanno superato la valutazione curriculare (art. 6 punto 1) e il TEST (art. 6 punto 2), sottoscriveranno la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Il verbale di ogni seduta della Commissione sarà sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal Segretario.

### **11. Nomina e Assunzione in servizio**

L'inserimento in graduatoria non costituisce garanzia dell'assunzione.

Prima dell'eventuale chiamata in servizio, il vincitore sarà avviato a specifico accertamento sanitario psico-tecnico.

L'assumendo riceverà apposita comunicazione con l'indicazione della documentazione che dovrà presentare.

L'assunzione in servizio è subordinata al giudizio medico positivo reso secondo i parametri di valutazione validi per la qualifica messa a concorso presso le Aziende di trasporto pubblico.

Il contratto di lavoro potrà essere stipulato in regime di Full o part time, in base alle necessità.

Al vincitore, all'atto dell'assunzione sarà attribuita la qualifica di Collaboratore d'Ufficio par. 175 (Area professionale 3<sup>a</sup> area operativa amministrazione e servizi c. c. n. l. autoferrotranvieri).

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro la data indicata nella comunicazione. Nella stessa comunicazione è indicata la data entro la quale dovrà presentarsi per la stipula del contratto.

Solo per eccezionali motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, l'ARST può prorogare il termine fissato per l'assunzione.

L'assumendo che, in assenza di giustificato motivo non si presenterà in servizio alla data indicata nella lettera di assunzione decadrà dalla graduatoria degli idonei.

Il vincitore chiamato in servizio sarà sottoposto a un periodo di prova della durata di sei mesi prevista dal Contratto Collettivo Nazionale degli Autoferrotranvieri e saranno confermati in ruolo esclusivamente a seguito di superamento della stessa.

Se il concorrente non fosse in possesso dei requisiti prescritti, o fosse inidoneo fisicamente o non assumesse servizio entro il termine indicato, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

### **12. Trattamento dei Dati Personali**

Ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione Centrale per le finalità di gestione della Selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il Titolare del trattamento è l'ARST S.p.A. nella persona dell'Amministratore Unico pro tempore. Il Titolare del trattamento, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37 RGPD, ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (RPD). Dati di contatto del RPD: [dpo@arst.sardegna.it](mailto:dpo@arst.sardegna.it)

Per i dati di contatto si rinvia alla Policy indicata nella sezione Privacy del sito istituzionale.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del D.lgs. 196/2003 (artt. 33-36 del Codice) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. Ai sensi degli articoli 26 e 27 del D.lgs. 196/2003 e degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, nel caso sia necessario conferire all'ARST S.p.A. dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della

persona”, tali categorie di dati potranno essere trattate solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento.

L’ARST non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

L’interessato gode dei diritti di cui all’art. 7 del citato decreto legislativo e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, tra i quali figurano il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di fare rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi e proporre reclamo ad un’autorità di controllo. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Centrale dell’ARST S.P.A.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si intendono qui richiamate le disposizioni di legge e di regolamenti vigenti. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione, senza riserve, delle norme stabilite nel presente bando.

Si fa presente, inoltre, che poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni rese dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, ARST S.p.A. si riserva fin d’ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse. Qualora le dichiarazioni rese risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dal concorso, o dall’assunzione, o dalla conferma in servizio.

ARST S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse.

Il bando di selezione è pubblicato sul sito internet aziendale [www.arst.it](http://www.arst.it) sezione bandi e concorsi nonché sul B.U.R.A.S.

Eventuali impugnative in opposizione ad atti della procedura di selezione dovranno essere proposte nanti il Tribunale Ordinario competente nei termini di legge.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Formazione dell’ARST S.p.A. via Posada n. 8/10 Cagliari, tel. 070/265701.

Cagliari, li

L’Amministratore Unico  
Dott. Roberto Neroni