

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	09709770011			
<b>Ragione Sociale*</b>	IVECO S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TORINO	<b>Cap*</b>	10156
	<b>Indirizzo*</b>	VIA PUGLIA 35		
	<b>E-mail</b>			
	<b>PEC</b>			
	<b>Telefono</b>			
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	6154	<b>Di cui femmine*</b>	1298
<b>Attività economica esercitata*</b>	29.10.00 - Fabbricazione di autoveicoli			

**Note**

Contratti applicati: 1) Contratto collettivo specifico di lavoro (CCSL) 2019-2022 FCA, CNH Industrial e Ferrari dell'11/03/2019; 2) Contratto collettivo di lavoro per i dirigenti di aziende FCA e CNH Industrial del 2 marzo 2016, prorogato con accordo del 21/10/2020. Il CCSL nazionale dell'11.3.2019 funge anche da contratto di II livello

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	128	15	1018	251	1312	449	3386	494	5844	1209	255	59
Entrate	29	9	136	35	167	61	471	85	803	190	32	7
Uscite	17	5	93	31	148	50	235	15	493	101	24	3
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	140	19	1061	255	1331	460	3622	564	6154	1298	263	63

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL			Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
				MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti	140	19	9	2	25	7
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			1° Livello	140	19	9	2	25	7
			Quadri	1061	255	49	19	87	16
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			1° Livello	1061	255	49	19	87	16
			Impiegati	1331	460	39	13	166	61
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			3° Livello	114	40	0	0	6	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			2° Livello	1217	420	39	13	160	61
			Operai	3622	564	76	6	471	85
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			5° Livello	2218	490	0	0	339	83
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			4° Livello	964	66	58	6	88	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			3° Livello	440	8	18	0	44	1
			Apprendisti	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	6154	1298	173	40	749	169

di cui Disabili e Cat. Protette			263	63	5	3	32	7
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		7	1	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		41	17	3	2	12	5
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		20	8	0	0	1	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		37	4	2	1	4	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		158	33	0	0	15	2

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	140	19	1061	255	1316	456	3619	562	6136	1292	260	61
di cui a Part Time	0	0	26	24	74	71	82	62	182	157	11	7
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	952	241	972	411	0	0	1924	652	47	21
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	15	4	3	2	18	6	3	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	140	19	1061	255	1331	460	3622	564	6154	1298	263	63
di cui Part Time	0	0	26	24	74	71	82	62	182	157	11	7
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	952	241	975	413	0	0	1927	654	47	21
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	9	1	616	90	625	91	44	7
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	4	1	64	22	97	46	592	98	757	167	45	14
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	10	6	18	13	10	2	38	21	2	2
di cui in congedo parentale	0	0	6	5	8	7	32	8	46	20	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	105	74	555	191	660	265	0	0
ORE LAVORATE	220939	25777	1815754	420926	2126228	696160	4799978	707707	8962899	1850570	319693	82187
di cui ore di straordinario	757	658	91162	16419	101159	25401	201667	25046	394745	67524	11682	3244

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	29	9	136	35	167	61	471	85	803	190	32	7
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	4	0	1	0	0	0	5	0	0	0
passaggio da altra categoria	4	2	49	19	1	0	0	0	54	21	0	0
nuova assunzione	25	7	83	16	165	61	471	85	744	169	32	7
USCITE	17	5	93	31	148	50	235	15	493	101	24	3
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	4	0	1	0	0	0	5	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	4	2	49	19	1	0	54	21	0	0
cessazione rapporto di lavoro	17	5	85	29	98	31	234	15	434	80	24	3

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

0

0

1

0

1

0

0

0

Altro

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

1

0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	3	2	1	12	4	2	1
da PT a tempo pieno	0	0	6	5	3	2	24	20	33	27	2	0
da tempo pieno a TP	0	0	2	1	7	5	5	2	14	8	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	162	28	1118	269	1359	460	789	55	3428	812	98	34
numero totale ore di formazione	1708	267	9019	2020	10197	3113	7957	448	28881	5848	771	222

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Utilizzo di società esterne per la ricerca di profili con competenze manageriali o competenze specialistiche</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Processo sistematico di 'Continuous feedback' tra capo e collaboratore nel dare e ricevere feedback</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Servizi di assistente sociale</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: ulteriore criterio per la progressione di carriera è la valutazione dei comportamenti</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*		F*
		Dirigenti		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello			
		Quadri		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello			
		Impiegati		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello			
		Operai		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello			
		Apprendisti		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello			
		Disabili e cat. protette		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello			

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello					
<b>Quadri</b>						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello					
<b>Impiegati</b>						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello					
<b>Operai</b>						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello					
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello					

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>Superminimi individuali</b>	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>Premi di produttività</b>	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>Altro</b>	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:**

- PLB (retribuzione variabile performance and leadership)
- Incentivi commerciali
- Una tantum (merito e occasionali)
- Lavoro notturno

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TORINO	TORINO	125	19	953	245	917	383	138	2	2133	649	58	22
U.P. 2	MANTOVA	SUZZARA	4	0	22	1	165	39	1868	394	2059	434	114	27
U.P. 3	BRESCIA	BRESCIA	3	0	45	5	154	18	1254	159	1456	182	69	11
U.P. 4	BRESCIA	BRESCIA	3	0	17	1	39	6	110	1	169	8	3	0
U.P. 5	TORINO	SAN MAURO TORINESE	0	0	6	1	18	0	230	7	254	8	15	0