

Dichiarazioni art. 47 D.L. n. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021

Piano nazionale degli investimenti complementari al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Decreto Ministeriale 23 settembre 2021, n. 363: modalità di utilizzo delle risorse, per gli esercizi finanziari dal 2020 al 2026, pari complessivamente a € 1.550.000.000, previste dal Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1 luglio 2021, n. 101.

Decreto Ministeriale n. 416 del 23.12.2022: rimodulazione delle risorse assegnate, pari a €1.550.000.000, previste dal fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza di cui all'art.1, comma 2, del decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1 luglio 2021, n.101, già assegnate dal D.M. n. 363/2021.

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

Decreto Ministeriale del 31 marzo 2023, n. 144: ripartizione, assegnazione e modalità di erogazione delle risorse e gli obblighi relativi all'attuazione degli interventi, ai sensi del Decreto Dirigenziale del Ministero delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 346 del 15/11/2022.

Procedura aperta, ai sensi degli art. 123, comma 1 e art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., per l'affidamento dell'appalto relativo alla progettazione definitiva - esecutiva, forniture e lavori occorrenti per la realizzazione del "Collegamento ferroviario Alghero centro - Alghero aeroporto, con impianto di produzione di idrogeno".

Gara n. 148/2022 - CUP F11B21007070001 - CUP F81G23000030001 - CIG 9566067836 - SardegnaCAT rfq_405483

Il sottoscritto		
nato	a	il
residente in (via, n° civico, c.a.p. e città)		
Codice Fiscale		
nella sua qualità di		
della Ditta (Ragione Sociale)		
Sede Legale (via, n° civico, c.a.p. e città)		
Sede operativa (via, n° civico, c.a.p. e città)		
Recapiti telefonici	Tel	Fax
Posta elettronica		
Posta elettronica certificata		
Partita IVA		

ARST S.p.A

Società con socio unico

Sede legale: via Posada 8/10, 09122 Cagliari

P.IVA / CF e iscrizione CCIAA Cagliari 00145190922

Capitale Sociale € 819.000 i.v.

t (+39)070265701 p arst@pec.arstspa.info m arst@arst.sardegna.it



Progettazione ed Erogazione dei Servizi di FTA (aspettata dal Regione Sardegna)
Voci Contributo: Alghero - Cagliari, Erosica, Carboni, Juncos

[Handwritten signature]

Codice Fiscale	
Forma giuridica	

per la partecipazione alla procedura di cui in oggetto ed ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate:

DICHIARA

Ai fini dell'osservanza di quanto stabilito dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021, convertito in legge n. 108/2021, nonché del DPCM – Dipartimento per le Pari Opportunità del 7 dicembre 2021 (GURI Serie Generale n. 309 del 30/12/2021):

A) rapporto biennale, relazione di genere e relazione sull'adempimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

1) In caso di operatore economico che occupa oltre 50 dipendenti, ai sensi dell'art. 47, comma 2, del D.L. n. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021:

- ☐ di essere a conoscenza che la mancata produzione, in sede di gara, di copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, di cui al comma 2 dell'art. 47 determina l'esclusione dalla gara.

pertanto,

- ☐ **allega, a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, con attestazione della sua conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;

oppure

- ☐ **allega, a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

2) In caso di operatore economico che occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti e inferiore a 50, ai sensi dell'art. 47, commi 3 e 3 bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021:

- ☐ di impegnarsi in caso di aggiudicazione dell'appalto a consegnare alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, **entro sei mesi dalla stipulazione del contratto**, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.
- ☐ di impegnarsi in caso di aggiudicazione dell'appalto a consegnare alla stazione appaltante, **entro sei mesi dalla stipulazione del contratto**, la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità);

- ☐ di impegnarsi in caso di aggiudicazione dell'appalto a consegnare alla stazione appaltante e alle rappresentanze sindacali aziendali, **entro sei mesi dalla stipulazione del contratto**, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e che illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte.
- ☐ di non aver violato, **a pena di esclusione**, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;
- ☐ di essere a conoscenza che la mancata produzione, **entro sei mesi dalla stipulazione del contratto**, della dichiarazione e della relazione di cui al comma 3-bis dell'art. 47 determina l'applicazione delle penali di cui al comma 6 dell'articolo 47, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni dello stesso, così come stabilite nello Schema di Contratto;
- ☐ di essere a conoscenza che i rapporti e le relazioni previste dai commi 2, 3 e 3-bis dell'art. 47 saranno pubblicati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'articolo 29 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e comunicati alla Presidenza del consiglio dei ministri ovvero ai Ministri o alle autorità delegati per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale.

3) In caso di operatore economico che occupa un numero inferiore a 15 dipendenti

- ☐ di non essere tenuto al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.

B) clausole sulla parità di genere, ai sensi dell'art. 47, comma 4, del D.L. n. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021:

- ☐ di assumersi l'obbligo in caso in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota di 30%; delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
- ☐ di assumersi l'obbligo in caso in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione femminile una quota di 30%; delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.
- ☐ di essere a conoscenza che il mancato rispetto delle clausole specifiche, orientate a promuovere l'imprenditoria giovanile, l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne, di cui al comma 4 dell'art. 47 determina l'applicazione delle penali di cui al comma 6 dell'articolo 47, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni dello stesso, così come stabilite nello Schema di Contratto.

per gli operatori economici non stabiliti in Italia:

- ☐ **che la propria azienda ha sede in _____ ;**

pertanto allega alla Domanda di partecipazione: documentazione idonea ed equivalente volta ad attestare l'assolvimento degli obblighi in materia di pari opportunità, generazionali e di genere e di inclusione delle persone diversamente abili, secondo la legislazione vigente nello Stato di appartenenza;

Letto, confermato e sottoscritto
il giorno _____

Firma digitale del dichiarante¹

¹ il presente documento deve essere firmato digitalmente dal legale rappresentante a pena d'esclusione

