



trasporti regionali della sardegna

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 posto di dirigente, con contratto di diritto privato a tempo indeterminato da inquadrare presso l'ARST S.P.A. nell'Area Tecnica, Settore Impianti Speciali, ApparatI Tecnologici, Controllo Comando e Segnalamento

ART. 1

Posti messi a selezione

È indetta una selezione, per titoli e colloquio, ai sensi del Regolamento per il reclutamento del Personale di ARST S.p.A., per ricoprire un posto di dirigente da destinare all'Area Tecnica, **Settore Impianti Speciali, ApparatI Tecnologici, Controllo Comando e Segnalamento**, con contratto a tempo indeterminato, da destinarsi alla Direzione Centrale, con competenze ed esperienza, almeno quinquennale, nelle seguenti materie e attività proprie del Settore Impianti Speciali, ApparatI Tecnologici e Controllo Comando e Segnalamento:

comprovata conoscenza ed esperienza dei sistemi di segnalamento ferroviario e/o metrotranviario per la gestione in sicurezza della circolazione dei rotabili ferroviari e metrotranviari con specifico riferimento agli apparati ACEI, CTC, ACCM;

conoscenza degli ApparatI Tecnologici civili/industriali (es. impianti elettrici di media e bassa tensione, impianti di illuminazione, impianti termici, impianti di climatizzazione, ascensori, impianti di lavaggio dei mezzi; impianti di depurazione delle acque, impianti antincendio, impianti di distribuzione dei carburanti ecc.);

comprovata conoscenza ed esperienza nei processi di acquisto della ricambistica e gestione dei magazzini e della scorte, in qualità di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) e/o Responsabile di commessa e/o Project Manager nelle procedure di acquisto per forniture e/o servizi;

comprovata conoscenza ed esperienza nel coordinamento di settori di manutenzione degli impianti di segnalamento, di impianti tecnologici ferroviari e/o metrotranviari;

conoscenza ed esperienza nella gestione di commesse per l'acquisto di apparecchiatura a componentistica degli impianti ferroviari e/o metrotranviari;

comprovata conoscenza ed esperienza nella predisposizione di capitolati tecnici di gara per l'acquisto di materiali relativi agli impianti di cui sopra;

comprovata conoscenza ed esperienza della normativa ANSFISA in materia di sicurezza ferroviaria.

ART. 2

Requisiti

La selezione è rivolta a dirigenti e quadri apicali (che fanno riferimento diretto al Dirigente o al vertice aziendale) che hanno maturato specifica e comprovata qualificazione professionale, almeno quinquennale, per l'attribuzione degli incarichi della predetta posizione dirigenziale nelle attività/materie di cui al precedente art.1.

Sono ammessi a partecipare i laureati in ingegneria elettrica, elettrotecnica, elettronica, gestionale, meccanica, delle tecnologie industriali (laurea quinquennale vecchio ordinamento o laurea magistrale nuovo ordinamento) o titoli equipollenti, che possiedano i seguenti requisiti specifici:

- a) comprovata esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni di dirigente o di quadro apicale negli impianti di segnalamento ferroviario e/o metrotranviario (ACEI, CTC, ACCM, BCA, ACC) con coordinamento e organizzazione delle relative risorse umane;
- b) conoscenza degli apparati tecnologici (es. impianti elettrici di media e bassa tensione, impianti di illuminazione, impianti termici, impianti di climatizzazione, ascensori, impianti di lavaggio dei mezzi; impianti di depurazione delle acque, impianti antincendio, ecc.);
- c) comprovata conoscenza ed esperienza nei processi di acquisto della ricambistica e gestione dei magazzini e della scorte con svolgimento del ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) e/o Responsabile di commessa e/o Project Manager nelle procedure di acquisto per forniture e/o servizi;
- d) comprovata esperienza nelle procedure di messa in servizio di sottosistemi di terra e/o di bordo secondo le linee guida ANSFISA per il rilascio delle autorizzazioni relative a veicoli, tipi di veicolo, sottosistemi strutturali e applicazioni generiche;
- e) possesso di patente di guida di categoria non inferiore alla B;
- f) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- h) non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali in corso diversi, l'Amministrazione regionale si riserva di valutare l'accoglimento della domanda di partecipazione;

- i) non aver riportato condanne erariali e non avere procedimenti erariali pendenti a proprio carico;
- j) non aver subito, nei due anni antecedenti, provvedimenti per responsabilità connessa alla prestazione dirigenziale;
- k) non incorrere in una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità generali previste dalla normativa vigente in relazione ad incarichi dirigenziali.

Articolo 3

Presentazione della domanda e relativa documentazione

Ciascun concorrente, nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere:

- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, codice fiscale;
- l'indirizzo di residenza (via, numero civico, Comune, codice di avviamento postale);
- la residenza ed il domicilio eletto per le comunicazioni relative alla selezione nonché l'indirizzo mail e/o Pec;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013;
- il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero le ragioni del mancato godimento dei diritti civili e politici;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- la posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- la data di conferimento delle funzioni di Dirigente o Quadro (Specificando se Dirigente o quadro);
- di non essere stati destituiti o dispensati da un impiego presso una pubblica amministrazione e di non avere subito condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti per uno dei reati che non consentono la nomina nei pubblici uffici;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne e i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità

Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- non aver riportato condanne erariali e non avere procedimenti erariali pendenti a proprio carico;
- non aver subito, nei due anni antecedenti, provvedimenti per responsabilità connessa alla prestazione dirigenziale;
- il titolo di studio posseduto tra quelli previsti quale requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2 con l'indicazione della data di conseguimento, dell'istituto universitario che lo ha rilasciato, della votazione riportata;
- la patente di guida di cui è in possesso con indicazione della categoria, della data di conseguimento e della scadenza;
- l'accettazione incondizionata delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando di selezione e dal vigente regolamento per lo stato giuridico ed economico del personale;

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata; alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità (D.P.R. 445/2000).

Nella domanda di ammissione occorre, altresì, inserire, se posseduto, l'indirizzo pec nominativo o comunque un indirizzo email presso il quale ciascun candidato potrà ricevere comunicazioni relative alla selezione ed un recapito telefonico. Sono ammessi esclusivamente indirizzi mail o pec nominativi di cui il candidato sia titolare.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte al successivo art. 4, o trasmesse oltre il termine indicato al successivo art. 4 e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente bando di selezione.

Tutti i requisiti e titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande a pena di esclusione dalla Selezione. I requisiti devono permanere in qualsiasi fase della Selezione e al momento dell'eventuale assunzione e dovranno essere documentati prima dell'assunzione.

Alla domanda dovrà essere allegato, secondo la procedura di cui al successivo art. 4, il curriculum vitae in formato europeo dal quale dovrà risultare l'esperienza almeno quinquennale in posizione di dirigente o quadro apicale nelle attività/materie ed il possesso dei titoli indicati ai precedenti artt. 1 e 2.

Non si terrà conto di eventuali esperienze e titoli posseduti se non dichiarate nel curriculum vitae.

Art. 4 Termine e Modalità di presentazione della domanda

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso potrà avvenire **esclusivamente** tramite la procedura guidata disponibile on line, al seguente indirizzo web <https://selezioni.arstspa.it>.

Per la trasmissione della propria candidatura sarà necessario avere a disposizione un indirizzo di posta elettronica personale o pec e un numero di telefono cellulare.

Il portale per le candidature alla Selezione Pubblica, **sarà reso disponibile a decorrere dalle ore 8,30 del 07/08/23 e fino alle ore 13.00 del 20/09/23 (termine ultimo di scadenza per la presentazione delle domande).**

Il bando sarà disponibile sul sito dell'ARST S.p.A. all'indirizzo web www.arst.sardegna.it nella sezione "Bandi e Concorsi" nonché sul B.U.R.A.S. come specificato al precedente art. 1.

Non si terrà conto di eventuali domande che dovessero pervenire con modalità differenti e oltre il termine ultimo sopra indicato.

In tal caso le medesime domande non consentiranno la partecipazione alla selezione.

Art. 5

Espletamento della selezione.

Si procederà all'esame dei curricula presentati al fine di definire quali siano i candidati da ammettere al successivo colloquio.

Tra coloro che risulteranno in possesso dei requisiti e della comprovata esperienza lavorativa, desumibile dal curriculum, nelle materie e attività di competenza del **Settore Impianti Speciali, Apparatì Tecnologici, Controllo Comando e Segnalamento** come indicate ai precedenti artt. 1 e 2, sarà effettuato apposito colloquio professionale conoscitivo finalizzato a determinare il miglior livello di competenza, nelle attività e materie di cui all'art. 1, posseduto tra tutti i candidati ammessi.

Sulla scorta del colloquio sarà stilata apposita graduatoria di merito fra i candidati ammessi. Per il colloquio sarà espressa una votazione compresa fra un minimo di 18/30 ed una massimo di 30/30

L'esame dei curricula ed il colloquio sarà effettuato da un'apposita commissione, nominata dal Direttore Centrale che esprimerà, per il colloquio, una votazione tra il minimo e il massimo sopra indicati.

Tutte le operazioni svolte dalla Commissione saranno riportate in appositi verbali.

Non saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato una votazione inferiore a 18/30.

In base agli esiti del colloquio la Commissione stilerà la graduatoria di merito e proporrà al Direttore Centrale la nomina del miglior candidato prescelto.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane d'età.

Art.6

Costituzione del rapporto di lavoro

ARST S.p.A. si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura del posto di cui alla presente procedura, nel caso in cui dall'esame delle domande e dai curricula, come pure dai colloqui individuali, ad insindacabile giudizio della Commissione di valutazione, non dovessero rilevarsi le professionalità necessarie per l'assolvimento delle funzioni dirigenziali richieste, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

ARST S.P.A. si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria, per tutto il periodo di vigenza della stessa, per la copertura di eventuali ulteriori posizioni dirigenziali che dovessero risultare scoperte.

A conclusione della procedura selettiva il/la candidato/a sottoscrive con ARST S.P.A. il contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, per il conferimento dell'incarico dirigenziale.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica della veridicità, mediante produzione di idonea documentazione, delle dichiarazioni rese in sede di presentazione della domanda di partecipazione e dalla documentazione dei titoli ed esperienze dichiarati.

Il trattamento economico sarà pari al Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia (€ 75.000,00 lordi annui) stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, sottoscritto tra Federmanager e Confservizi, vigente al momento della presa di servizio, oltre alla parte variabile della retribuzione pari ad un massimo del 15% del TMCG.

Articolo 7

15. Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione Centrale per le finalità di gestione della Selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il Titolare del trattamento è l'ARST S.p.A. nella persona dell'Amministratore Unico pro tempore. Il Titolare del trattamento, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37 RGPD, ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (RPD). Dati di contatto del RPD: dpo@arst.sardegna.it Per i dati di contatto si rinvia alla Policy indicata nella sezione Privacy del sito istituzionale.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del D.lgs. 196/2003 (artt. 33-36 del Codice) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. Ai sensi degli articoli 26 e 27 del D.lgs. 196/2003 e degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, nel caso

sia necessario conferire all'ARST S.p.A. dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona", tali categorie di dati potranno essere trattate solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento.

L'ARST non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, tra i quali figurano il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di fare rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi e proporre reclamo ad un'autorità di controllo. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Centrale dell'ARST S.P.A.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si intendono qui richiamate le disposizioni di legge e di regolamenti vigenti. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite nel presente bando.

Si fa presente, inoltre, che poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni rese dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, ARST S.p.A. si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse. Qualora le dichiarazioni rese risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in servizio.

ARST S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse.

Il bando di selezione è pubblicato sul sito internet aziendale www.arst.it sezione bandi e concorsi nonché sul B.U.R.A.S..

Eventuali impugnative in opposizione ad atti della procedura di selezione dovranno essere proposte nanti il Tribunale Ordinario competente nei termini di legge.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ARST S.p.A. via Posada n. 8/10 Cagliari, tel. 070/265701.

L'Amministratore Unico

Dott. Roberto Neroni