

## Gentile Collega

### Contratto di secondo livello Dirigenti

Il 15 febbraio 2024 è stato sottoscritto il contratto di secondo livello (allegato in copia) fra l'Amministratore Unico e la rappresentanza aziendale dei dirigenti .

Il predetto accordo introduce:

- a) il riconoscimento dei buoni pasto (del valore nominale di €8,00 per singolo buono) per ogni giornata di presenza mattinale e pomeridiana, **a partire dal 01/04/24**, che dovrà essere autocertificata da ciascun dirigente con l'apposito modulo allegato. Detto modulo sarà trasmesso anche in formato digitale nella casella di posta elettronica aziendale;
- b) la reperibilità settimanale, secondo la programmazione allegata **a partire dal 15/04/24**.

Il valore di ciascuna settimana di reperibilità è pari a € 320,00 lordi. Per le frazioni di settimana sarà calcolato l'importo giornaliero corrispondente (€ 320,00/7).

Ciascun dirigente, per la settimana in cui è inserito in turno di reperibilità, garantirà la propria disponibilità dal lunedì al giovedì, dalle ore 18:00 di ciascuna giornata fino

#### ARST S.p.A

Società con socio unico

Sede legale: via Posada 8/10, 09122 Cagliari

P.IVA / CF e iscrizione CCIAA Cagliari 00145190922

Capitale Sociale € 819.000 i.v.

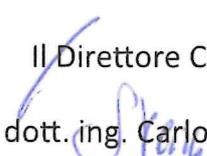
t (+39)070265701 p arst@pec.arstspa.info m arst@arst.sardegna.it



alle ore 08:00 del giorno successivo. Nel fine settimana la reperibilità sarà garantita a partire dalle ore 14.00 del venerdì fino alle ore 08:00 del lunedì successivo.

Eventuali variazioni rispetto ai turni programmati dovranno essere tempestivamente comunicate al Servizio RUF, a tutti i colleghi dirigenti e a tutte le sedi territoriali automobilistiche e ferroviarie.

Alla fine del mese di riferimento ciascun dirigente dovrà inviare con mail il modulo allegato ( che sarà trasmesso in formato editabile sulla mail aziendale), debitamente compilato e sottoscritto (possibilmente con firma digitale) al Servizio RUF, Ufficio Paghe, per la liquidazione delle competenze maturate a titolo di reperibilità e per l'accredito dei buoni pasto sull'apposita card buoni pasto che sarà consegnata il prossimo mese.

Il Direttore Centrale  
  
dott. ing. Carlo Poledrini

RUF/s.perra

**ARST S.p.A**

Società con socio unico

Sede legale: via Posada 8/10, 09122 Cagliari

P.IVA / CF e iscrizione CCIAA Cagliari 00145190922

Capitale Sociale € 819.000 i.v.

t (+39)070265701 p arst@pec.arstspa.info m arst@arst.sardegna.it



## VERBALE D'INCONTRO

Il giorno **15 febbraio 2024** si sono incontrati:

Per l'Azienda

L'Amministratore Unico dott. Roberto Neroni

Il Direttore Centrale ing. Carlo Poledrini

Il Vice Direttore e Dirigente delle Risorse Umane, avv. Salvatore Perra;

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale Federmanager

Il dott. Simone Canu

L'ing. Francesca Sulis

per discutere, su richiesta della RSA, sul seguente OdG:

1. Verifica stato applicazione 2° livello CCNL Dirigenti Industriali Confservizi
2. Introduzione istituto "Reperibilità";
3. Riconoscimento Ticket Restaurant

L'Amministratore Unico invita la RSA ad esporre le proprie considerazioni e richieste relativamente all'intero OdG.

Circa il punto 1 all'OdG, la Rappresentanza Sindacale aziendale dei Dirigenti ARST, desidera rappresentare la perdurante carenza di una contrattazione di 2° livello prevista dal vigente CCNL in corso di rinnovo. Al proposito - pur apprezzando e riconoscendo la validità dell'annuale determinazione di una quota variabile della retribuzione stabilita sul modello di MBO attraverso il Piano degli Obiettivi - ritiene che possano essere individuate anche nuove aree di intervento in materia di welfare allargato, in particolare in termini di previdenza complementare ed assistenza sanitaria pervenendo ad una revisione generale degli accordi in vigore.

La RSA ritiene, inoltre, che sia oramai indifferibile una complessiva rivisitazione dei livelli retributivi del gruppo dirigente che, come è noto, proviene da 3 differenti politiche retributive proprie delle 3 aziende che dal 2008 hanno dato vita all'Azienda Unica ARST spa e svolge attività caratterizzate da livelli diversi di responsabilità. Tenuto conto che oramai quasi il 50% dell'intero gruppo dirigente è di nomina successiva alla costituzione dell'Azienda unica, l'RSA ritiene necessario procedere al riordino delle posizioni anche in prospettiva di nuove nomine conseguenti al progressivo pensionamento dei colleghi più anziani.

Relativamente al punto 2. l'RSA sottolinea come la sempre più articolata complessità delle attività in capo ad ARST attiva su tutte le modalità di trasporto, abbia sostanzialmente comportato la necessità, per il gruppo dirigente, di essere costantemente reperibile ben oltre la normale disponibilità pur richiesta e garantita dai Dirigenti. In proposito si ritiene appropriato ed in analogia con quanto già avveniva nelle ex G.G. , ripristinare i calendari di "reperibilità dirigenti" con le relative indennità giornaliere/mensili.

In ultimo, circa il punto n. 3 dell'OdG, chiede vengano riconosciuti anche per il personale Dirigente, i buoni pasto che - come è noto - godono di un trattamento fiscale favorevole anche per l'Azienda.



In conclusione, si desidera infine rappresentare i notevoli sforzi che sono stati richiesti anche al Gruppo Dirigente in questi anni caratterizzati, come è noto, da notevoli eventi straordinari, dalla attuazione di investimenti e forniture mai realizzatisi prima e da una crescita dell'impatto inflattivo che non si registrava da decenni. Ciò nonostante, i risultati aziendali sono stati ampiamente positivi come peraltro sancito dalle evidenze di bilancio.

L'AU di ARST, nel ringraziare l'RSA per la chiara elencazione delle esigenze dei Dirigenti e riconoscendone l'impegno desidera, tuttavia, rappresentare che, tenuto conto del particolare momento che vive l'Azienda anche in relazione al recente rinnovo del CdS Gomma per il quale l'orizzonte temporale appare significativamente ristretto con incertezze sul futuro delle effettive attività che saranno attribuite all'Azienda, non ritiene vi siano al momento le condizioni per una revisione degli inquadramenti dirigenziali e conseguenti adeguamenti delle RAL. Per tale specifica richiesta, quindi, l'AU rimanda ad un successivo momento di confronto che dovrà essere verosimilmente supportato da un assessment specifico da ripetere rispetto all'ultimo effettuato nel 2010.

Relativamente invece alle richieste di riconoscimento della *Reperibilità* e dei *buoni pasto*, si ritengono le stesse coerenti con quanto già in atto in Azienda a favore di altre categorie, dato pure atto dell'effettivo impegno richiesto nel garantire la disponibilità del personale dirigente senza limitazioni né di orario né di giornata, considerata la specificità dei servizi garantiti da ARST sia ferroviari e metrotranviari e sia automobilistici che coprono pressoché totalmente l'arco orario giornaliero.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

1. A partire dal 1° Aprile 2024 verranno riconosciuti ai Dirigenti i buoni pasto per ogni giornata nella quale verrà garantita la presenza in Azienda anche nel pomeriggio così come verrà autocertificato da ciascun Dirigente. Il valore dei buoni pasto è il medesimo già riconosciuto alle altre categorie di lavoratori ARST.
2. A partire dal 1° Aprile 2024 viene istituita la Reperibilità settimanale H24 alla quale sono tenuti tutti i Dirigenti secondo una programmazione che sarà definita dal Direttore Centrale. Il valore della settimana di Reperibilità – uguale per tutti – è pari a € 320,00 corrispondente al doppio della Reperibilità riconosciuta al personale di ruolo per il turno settimanale A+C.
3. Entro il mese di giugno 2024 verrà individuata qualificata società di consulenza alla quale affidare l'Assessment del Gruppo dirigente ARST finalizzato alla rideterminazione con nuova "pesatura" delle posizioni.

Per l'Azienda



S. Lanza

Per la RSA dei Dirigenti

